

### **Algemene voorwaarden.**

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden door Accondo. Deze zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen Accondo en haar opdrachtgever.

Indien en voor zover Accondo één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen Accondo en opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit document opgenomen Algemene Voorwaarden van toepassing.

### **Artikel 1: Algemeen**

1.1. Werving & selectie is de opdracht waarbij Accondo ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Accondo bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

1.2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Accondo voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Accondo aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

### **Artikel 2: honorarium**

2.1. Accondo werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen honorarium verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidscontract van de door Accondo aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.5, of op basis van een honorarium dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Accondo bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

2.2. In het geval 'no cure no pay' is afgesproken bedraagt bij een succesvolle vervulling het totale honorarium 18% van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 2.3.

2.3. Het honorarium bedraagt 18% van het bruto jaarsalaris op fulltime basis (40 uur) van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding. Onder het bruto jaarsalaris wordt eveneens 8% vakantiegeld inbegrepen. Dit wordt vermeerderd met BTW.

2.4. Het tarief wordt gefactureerd in 2 delen. 12%, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever en de kandidaat is getekend of, indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst tijdig te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat. De resterende 6%, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd bij einde proeftijd, wanneer de kandidaat de proeftijd succesvol doorlopen heeft. Indien de kandidaat tijdens de proeftijd zelf besluit om te vertrekken of moet vertrekken vanuit werkgeverszijde, komt de tweede factuur van 6% te vervallen.

2.5. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Accondo aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, gelden deze tarieven eveneens, indien de door Accondo geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

2.6. De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 7 dagen na een daartoe gedaan verzoek door Accondo de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de door Accondo geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Accondo gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.7. Indien de opdrachtgever in een vergevorderd stadium van een opdracht de opdracht intrekt, beëindigt, of elementen uit een opdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Accondo sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een in het kader van de opdracht reeds aangeboden en gesproken kandidaat is geaccepteerd, is de opdrachtgever een vergoeding aan Accondo verschuldigd ter hoogte van € 2.000,-.

### **Artikel 3: betalingstermijn**

De betalingstermijn van door Accondo verzonden facturen bedraagt 30 dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

### **Artikel 4: verdragingsrente en kosten**

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan Accondo een direct opeisbare verdragingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

### **Artikel 5: klachten**

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Accondo dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Accondo te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Accondo plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

**Artikel 6: inspanningsverbintenis; exoneration**

Accondo is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Accondo geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Accondo op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die Accondo heeft geselecteerd.

**Artikel 7: toepasselijk recht bij geschillen**

7.1. De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Accondo worden volledig beheerst door Nederlands recht.

7.2. Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Geschillen tussen Accondo en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan een onderling overeengekomen bevoegde rechter.